

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno quattro Giugno 2012 presso la sede dell'Associazione Industriali della Provincia di Pistoia si sono riuniti i signori:

per la Sezione Costruttori Edili ed Affini della Provincia di Pistoia (Ance Pistoia):
il Presidente Andrea Gualtierotti, Dott.ssa Ornella Vannucci, Daniele Pacini, Umberto Cappellini

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria di Pistoia
FILLEA CGIL Marco Ballati, Biagini Marco
FILCA CISL Ottavio DeLuca, Giuseppe Quinzi
FENEAL UIL Domenico Vomero ps

per definire la stipula del Contratto Integrativo Provinciale per il settore edile della Provincia di Pistoia nell'ambito di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19 aprile 2010 e a seguito della Piattaforma per il rinnovo presentata dalle Organizzazioni Sindacali di Categoria in data 18 Aprile 2011.

Il presente contratto integrativo si articola nei seguenti punti:

- Articolo 1 Patto Territoriale delle costruzioni
- Articolo 2 Formazione, sicurezza e RLST
- Articolo 3 E.V.R.
- Articolo 4 Carenza malattia
- Articolo 5 Indennità di mensa
- Articolo 6 Indennità di trasporto
- Articolo 7 Apeo
- Articolo 8 Norma premiale per le imprese
- Articolo 9 Razionalizzazione Enti Paritetici
- Articolo 10 Prestazioni Cassa Edile
- Articolo 11 Decorrenza e durata

1. Patto Territoriale delle costruzioni

Le parti sono concordi nel ritenere che il rinnovo dell'integrativo provinciale ha sempre rappresentato e rappresenta un momento importante per tutto il settore edile, seppur attualmente in una situazione economica di crisi conclamata, che sta mettendo in discussione la sua stessa sopravvivenza, a causa della stagnazione del mercato immobiliare, della mancanza di nuove commesse, del continuo aumento dei costi e della forte concorrenza sleale anche da parte di aziende esterne al territorio, che pur di ottenere appalti sono disponibili a lavorare a qualsiasi condizione.

La situazione è ben evidenziata dalle rilevazioni della Cassa Edile provinciale, che evidenziano un calo degli addetti, del numero di imprese e dei volumi complessivi di attività, nonché la recrudescenza dei fenomeni di concorrenza sleale variamente caratterizzati ed innescati dalla crisi economica in atto.

Questi sono fattori che impongono l'urgenza di individuare priorità ed impegni da portare avanti bilateralmente e riflettono la necessità di agire ancor più sinergicamente, a partire dalla contrattazione territoriale di secondo livello, condividendo obiettivi, metodi e percorsi per uscire tutti insieme da una crisi pesante per la nostra provincia

Servono regole chiare che siano condivise da tutti; è necessario valorizzare le aziende che hanno regolarità contributiva e retributiva, un giusto utilizzo delle forme contrattuali a disposizione, che rifiutano il lavoro irregolare e rispettano le norme e il contratto collettivo. E' poi utile spingere alla regolarizzazione le imprese meno virtuose, valorizzare la professionalità dei lavoratori professionalizzati e far emergere le imprese sane, che operano con particolare qualità della progettazione e delle opere eseguite.

Le parti condividono che, anche nella provincia di Pistoia, la Politica e le Istituzioni, attraverso le loro emanazioni, si debbano far carico dei problemi del settore con la garanzia di interventi che superino il vincolo del patto di stabilità e con maggiori investimenti nelle opere pubbliche e nelle infrastrutture. E' necessario poi che venga stimolato anche il settore privato con incentivi per recuperi edilizi o razionalizzazioni delle aree di nuove costruzioni, anche in riferimento al risparmio energetico e alla bioedilizia.

Tema altrettanto importante, sempre più diffuso con la crisi, sono i lavori aggiudicati con il massimo ribasso e fuori dalle normali logiche di mercato. Questi lavori rappresentano in molti casi il presupposto per una concorrenza sleale, che ricade sulle spalle delle imprese del territorio pistoiese che non riescono più a lavorare; imprese provenienti da altre regioni a volte utilizzano i lavoratori in cantieri in cui vi possono essere carenze di investimenti in materia di salute e sicurezza oppure ritardi nei pagamenti delle retribuzioni e della relativa contribuzione.

Contestualmente viene scarsamente adottato o addirittura disatteso, l'utilizzo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, come previsto dalla Legge Regionale n° 1 del 2005. Questa norma metterebbe al riparo le amministrazioni pubbliche ed il nostro territorio da possibili infiltrazioni mafiose e dal riciclaggio di denaro.

La realizzazione di un modello d'Impresa virtuoso è ora più che mai necessario per essere pronti, alla ripresa economica, con un sistema maggiormente competitivo.

In questo contesto le parti sono concordi nel ritenere che è necessario qualificare maggiormente i lavoratori, anche attraverso la formazione, avere attenzione al rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza nei cantieri, concordare meccanismi che tendano a portare i processi produttivi all'interno dell'Imprese.

La riaffermazione di un sistema imprenditoriale capace di garantire la committenza e i lavoratori è necessario per consentire un fascia dimensionale minima utile agli investimenti e agli adeguamenti tecnologici indispensabili al mantenimento della competitività.

Solo con relazioni sindacali di alto profilo e con un confronto senza posizioni preconcepite è possibile determinare proposte operative utili alle imprese e un miglioramento delle attuali condizioni economiche, normative e assistenziali dei Lavoratori, a partire dai punti sotto elencati.

Ma il contratto territoriale deve essere occasione anche per rendere nuova dignità alle imprese edili e ai loro lavoratori. La Provincia di Pistoia è diventata territorio di frontiera

[Handwritten initials]

che ha visto nascere imprese sempre più piccole, fenomeni di illegalità, di concorrenza sleale, di disperazione sociale, di impoverimento delle qualifiche professionali, con il conseguente inaridimento del tessuto produttivo.

In tal senso le parti si rendono disponibili ad un Patto Territoriale delle Costruzioni che preveda un coinvolgimento attivo di soggetti istituzionali e non, quali:

- Conferenza dei Sindaci della Provincia di Pistoia
- Provincia di Pistoia
- ASL dell'Area
- Associazioni di Categoria delle Costruzioni
- Organizzazioni Sindacali delle Costruzioni
- Istituzioni creditizie
- Centro Studi per l'innovazione e promozione dell'edilizia

regole condivise che prevedano per gli appalti:

- Negoziazione privata fino ad 1Ml € con invito ad almeno 15 imprese del territorio
- Grandi Opere Pubbliche, trasferimento dei finanziamenti agli Enti Locali per l'appalto diretto delle opere accessorie
- Offerta Economicamente Vantaggiosa con ponderazione minima sul ribasso
- Iniziative di recupero di Aree urbane ed infrastrutturali con il Projet Financing o Leasing in costruendo
- Standardizzazione dei modelli per partecipazione alle gare di appalto e lavori pubblici con la creazione di un'unico ufficio provinciale
- Introduzione della patente a Punti per le imprese, come definita dall'accordo parti sociali;
- Massima attenzione e rispetto della legalità nell'affidamento del lavoro (con particolare riferimento ai lavori affidati da committenti privati) SOA obbligatoria per i privati per opere superiori a 1000 mc e infrastrutture superiori a 256mila€ anche attraverso la realizzazione di un protocollo tra tutti i soggetti

un necessaria semplificazione e deburocratizzazione del sistema, attraverso:

- Coordinamento fra gli Uffici Tecnici Forum Provincia o Conferenza Sindaci
- Adottare strumenti urbanistici in tutti i Comuni
- Pratiche edilizie da evadere nei tempi di legge (SUAP)
- Informazione e Sensibilizzazione per le stazioni appaltanti e dei committenti privati sulle normative della sicurezza, dell'igiene e sui luoghi di lavoro

2. Formazione, sicurezza e RLST

Formazione

Sostenere e promuovere la ricerca, l'innovazione tecnologica e la formazione, in un momento in cui le difficoltà del mercato ed economiche mettono a rischio l'esistenza e la qualità del settore, diventa una delle leve fondamentali per un cambiamento strategico.

In particolar modo la formazione di qualità soprattutto se specialistica, indirizzata a tutte le aziende delle costruzioni (sia edili che produttori di materiali e componenti) e a tutti i

Yh B

lavoratori (sia collocati nel settore che in procinto di qualificazioni o riqualificazione), rappresenta una priorità.

IN tal senso le parti concordano di attivare tutte le risorse possibili, sia umane che economiche dell' Ente CPT-Scuola Edile per sviluppare programmi adeguati alle nuove esigenze professionali e alle specifiche locali (collegamento con distretti produttivi, poli tecnologici, filiere locali ecc.), a supporto dello sviluppo strategico del settore e di quelli collaterali.

Sicurezza

Le condizioni di sicurezza e prevenzione nei cantieri rappresentano il punto qualificante, del rilancio del settore, a norma del Decreto Legislativo 81/2008 e del vigente CCNL 19 aprile 2010. Le parti si impegnano a promuovere il rispetto della sicurezza nei cantieri.

RLST

Si conviene la costituzione di un RLST, con riconosciuta esperienza così come previsto dal Dlgs. 81/08 e sue modifiche e integrazioni, unitariamente indicato dalle Organizzazioni Sindacali, che operi nel territorio nei confronti delle aziende edili con addetti inferiori alle 15 unità lavorative senza RLS o aziende con oltre 15 addetti ma che non abbiano al proprio interno la figura del RLS.

Il tetto di copertura economica dei costi connessi alla attività del RLST è ripartita a carico delle imprese. Con esclusione delle imprese già con la figura del RLS, e definito da una apposita Commissione Paritetica di Pilotaggio composta da 6 componenti di cui 3 in rappresentanza dei datori di lavori e 3 in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di Categoria.

Detta Commissione che sarà operativa fino al 31/12/2013 si potrà avvalere della collaborazione degli Enti, opererà a titolo gratuito e sarà attivata entro Giugno 2012 e dovrà evidenziare i risultati relativi ai costi e alle modalità della gestione del RLST, dovrà definire inoltre il regolamento per l'accesso ai cantieri del RLST e il rispetto della privacy.

I risultati del lavoro della Commissione saranno esaminati dalle parti sociali e definiti in un accordo sindacale da stipularsi entro il 30 Settembre 2012, comunque in via preliminare si conviene che a decorrere dal 1° Giugno 2012 di utilizzare il fondo SCUOLA-CPT fino a €50.000,00 per la fase iniziale, di una quota pari allo 0,10% delle retribuzioni delle sole imprese che non sono dotate di RLS cos' come previsti dall'art. 48 del Dlgs 81/08 e s.m.i. Detto contributo dovrà essere confermato in funzione di quanto definito dalla Commissione e comunicato a cura della Cassa Edile alle imprese interessate.

Il CPT valuterà anche i risultati dell'attività svolta dal RLST con cadenza trimestrale.

Inoltre per quanto descritto sopra sembra evidente e necessario, che il ruolo del CPT è oggi più che mai fondamentale all'interno del sistema bilaterale e dovrà essere valorizzato anche attraverso l'utilizzo di risorse umane, già presenti all'interno del sistema, per dare risposte a tutti in materia di sicurezza e prevenzione nei confronti degli operatori del settore dell'edilizia del territorio pistoiese.

3. E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)

B B

Si conviene di introdurre un nuovo istituto contrattuale, variabile nella sua determinazione, così come definito dall'Art. 46 del CCNL di settore del 19 Aprile 2010, che sarà applicato a decorrere dal 1° gennaio 2012 e fino al 31 dicembre 2013 nella misura massima del 6% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1° Gennaio 2010.

L'EVR è un premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore ed è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, coerentemente con quanto previsto da dai vigenti accordi interconfederali di Confindustria, nel CCNL per l'industria Edile ultimo vigente e ai sensi dell'art. 1, commi 67 e 68, Legge 247/2007, e avente caratteristiche di totale variabilità ed i requisiti previsti:

- dall'art. 1, c. 67, Legge 24 dicembre 2007, n. 247, e sue successive modifiche ed integrazioni; dall'art. 53, c. 2 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 (sgravio contributivo per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello);
- dalla circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali intervenuta su quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 220 del 2010 che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1, del decreto legge 31/05/2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e dall'art. 33, comma 12, della Legge 12 novembre 2011 n. 183, in attuazione dell'art. 26 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111, in tema di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzioni corrisposte in relazioni ad incrementi di produttività",

In considerazione della grave crisi recessiva che ha duramente colpito il settore delle costruzioni del territorio e tenuto conto che l'esercizio 2011 è da considerarsi esaurito ed il 2012 è compromesso, le parti convengono di applicare il nuovo istituto per il solo anno 2013 e la prima erogazione avverrà con la busta paga del mese di gennaio dello stesso anno. Pertanto nel periodo dal 1° luglio 2011 al 31 dicembre 2012 l'EVR non sarà erogato. Le parti convengono quanto stabilito nell'allegato "1".

Il nuovo istituto contrattuale, da calcolarsi sui minimi in vigore dal 1° gennaio 2010, sostituisce l'Elemento Economico Territoriale (EET) cessato con decorrenza dal 1° gennaio 2011 e conglobato dalla medesima data nella indennità territoriale di settore e nel premio di produzione.

L'EVR, che non ha incidenza sui singoli istituti retributivi, compreso il TFR, è determinato a consuntivo sulla base dei parametri sotto riportati, verrà liquidato in quote mensili, in busta paga, ai dipendenti in forza.

L'indicatore di cui all'articolo 38 del vigente CCNL è indicato nel totale delle Ore di Formazione effettuate a livello provinciale dall'Ente Scuola Edile di Pistoia fonte ufficiale di rilevazione.

Il peso ponderale dei cinque parametri territoriali è il seguente:

- numero dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile 25%
- monte salari denunciato alla Cassa Edile 20%
- ore denunciate alla Cassa Edile 20%
- valore aggiunto Istat 10%
- ore di formazione 25%

Per le modalità di calcolo dei parametri, i presupposti di maturazione dell'EVR e la procedura di verifica aziendale, si fa riferimento a quanto previsto all'art. 38 del CCNL.



Le imprese che intendano attivare la procedura per la disapplicazione dell'EVR in relazione all'andamento aziendale dovranno inviare la comunicazione di cui all'art. 38 anche alle Organizzazioni Sindacali territoriali, che a loro volta potranno chiedere un incontro all'azienda da concordarsi con la rappresentanza datoriale, teso a valutare la situazione aziendale. Le comunicazioni saranno inviate a mezzo fax o posta elettronica, anche certificata. La CE Pistoia istituirà a favore delle parti modelli standard da utilizzare per dette comunicazioni.

L'EVR sarà erogato secondo i dati rilevati. Le parti si incontreranno entro e non oltre il mese di dicembre 2013, per il calcolo e la verifica dei parametri con le modalità e i criteri previsti dal vigente CCNL e valutare la situazione contingente al fine di temperare il rispetto della disciplina contrattuale.

4. Carenza malattia

Si riconferma l'accordo del 1 ottobre 2006 per la carenza malattia e infortuni tramite anticipazione dell'azienda e rimborso della Cassa Edile, pari al 100% sugli elementi economici di cui all'art. 26, con le stesse modalità previste per l'integrazione di malattia contrattualmente definita. Le Parti si danno atto che il rimborso sarà riconosciuto dalla Cassa Edile per non più di tre eventi dal quarto evento la carenza sarà a carico dell'azienda fino al 31/12/2012. Dal 1 gennaio 2013 il trattamento economico di malattia in questione verrà corrisposto direttamente dal datore di lavoro in busta paga e rimarrà a carico dello stesso fino a diversa pattuizione.

5. Indennità di mensa

Le indennità di mensa sono incrementate a decorrere dalla data della firma del presente accordo nella misura percentuale del 5% e dal 01/06/2013 di un ulteriore 5%

6. Indennità di trasporto

Le indennità di trasporto sono incrementate a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla firma del presente accordo nella misura percentuale del 1,5% e dal 01/06/2013 di un ulteriore 1,5%.

7. APEO

Le parti confermano i valori espressi con l'accordo del 09/04/2009.

8. Norma premiale a favore delle imprese

Al fine di contrastare il lavoro irregolare e favorire le aziende virtuose le parti convengono di istituire una norma premiale finalizzata a consentire un rimborso delle quote contributive alla Cassa Edile come incrementate nell'arco di vigenza del presente accordo.



Il valore di tale importo è quantificato con riduzione di 1 (uno) punto percentuale su tutto quanto versato alla Cassa Edile di Pistoia dalle imprese. Le imprese avranno diritto ad un rimborso calcolato su ogni semestre a decorrere dal 1° luglio 2012 e fino al 31/12/2013 fino al esaurimento del fondo creato ad Hoc, sulla gestione CEP, di 150mila euro annui.

Per maturare il diritto le imprese edili devono essere in regola con i parametri della griglia sotto elencata:

1. iscrizione alla Cassa Edile di Pistoia almeno da 15 anni (se iscritta da più di 25 anni la riduzione raddoppia)
2. DURC regolare per l'anno precedente ed assenza di contenziosi
3. denuncia dei singoli cantieri con il MUT
4. possesso dell'attestazione SOA o in alternativa certificazione qualità ISO

L'anzianità di iscrizione alla Cassa Edile di Pistoia è valutata positivamente anche nel caso in cui l'azienda abbia avuto nel tempo variazioni della denominazione sociale o della forma giuridica, purché gli assetti proprietari e/o il complesso aziendale siano sostanzialmente immutati.

Il rimborso alle aziende viene disposto dalla Cassa Edile di Pistoia, su istanza dell'impresa con allegata la relativa documentazione attestante il diritto. L'elenco delle aziende aventi diritto ed i relativi importi saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione della Cassa.

Le parti potranno successivamente definire altre modalità di individuazione della norma premiale, valutata la sua introduzione sperimentale nel presente accordo.

9. Razionalizzazione Enti Paritetici

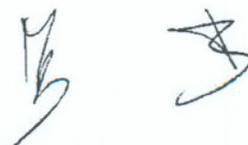
Le parti convengono, anche tenuto conto dell'Allegato 8 del CCNL 19 aprile 2010, di definire azioni che portino nei prossimi anni alla razionalizzazione, funzionalità, efficacia ed efficienza degli Enti Paritetici (Cassa, Scuola-CPT) con particolare attenzione alla riorganizzazione e ottimizzazione del personale, tendendo ad escludere figure professionali non specializzate, il tutto in un quadro economico di equilibrio.

In tal senso nella gestione degli Enti Paritetici, gli amministratori, oltre che applicare puntualmente il Protocollo di cui all'allegato 8 del ccnl, adotteranno ogni misura per ridurre i costi di gestione e migliorare l'efficienza del servizio alle imprese edili dotandosi di Regolamenti interni che sanciscano organigramma e funzionigramma.

Le parti si impegnano a rendere operativa a partire dal 2012 la gratuità della partecipazione ai Consigli e ai Comitati degli Enti Paritetici.

L'andamento delle singole gestioni sia in relazione alla contribuzione versata, che all'andamento del monte salari complessivo, e tenuto conto dell'andamento delle prestazioni potrà comportare annualmente una rimodulazione delle percentuali contributive finalizzata al pareggio di bilancio.

La rimodulazione definita con accordo fra le parti potrà essere applicata con riferimento alle singole prestazioni e all'aliquota contributiva dovuta.



In caso di avanzo le parti potranno definire anche con il congelamento dell'applicazione della aliquota contrattuale secondo i principi contrattuali e di prudenza ed equità amministrativa.

L'analisi e la definizione è rimandata a specifici accordi fra le parti con il supporto dei dati di bilancio e di andamento delle singole gestioni che saranno fornite dalla Cassa Edile attraverso conti consuntivi semestrali e proiezioni di bilancio sul semestre successivo.

10. Prestazioni Cassa Edile

Le parti si impegnano ad incontrarsi in delegazione ristretta per valutare eventuali percorsi di armonizzazione e razionalizzazione delle prestazioni erogate dalla Cassa Edile, definendo anche una collazione analitica di tutte le prestazioni in essere definite nei precedenti integrativi o accordi sindacali.

Le parti concordano di procedere successivamente alla pubblicazione del testo completo e rinnovato del CCPL.

11. Decorrenza e durata

Il presente contratto integrativo provinciale avrà validità fino al 31 dicembre 2013.

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE Pistoia

The image shows three handwritten signatures in black ink, stacked vertically. The top signature is the most legible, appearing to read 'Caffarella'. The middle signature is more stylized and appears to read 'Orlando'. The bottom signature is highly stylized and illegible.

OO.SS.II.

The image shows four handwritten signatures in black ink, stacked vertically. The top signature is a stylized 'S'. The second signature is a stylized 'A'. The third signature is a stylized 'F' with 'Cassella' written above it. The fourth signature is a stylized 'R' with '3000' written below it. Below these is the name 'Boschi Rosa' written in a cursive hand.

VERBALE DI ACCORDO

allegato "1"

Il giorno quattro Giugno 2012 presso la sede dell'Associazione Industriali della Provincia di Pistoia si sono riuniti i signori:

per la Sezione Costruttori Edili ed Affini della Provincia di Pistoia (Ance Pistoia):
il Presidente Andrea Gualtierotti, Dott.ssa Ornella Vannucci, Daniele Pacini, Umberto Cappellini

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria di Pistoia
FILLEA CGIL Marco Ballati, Marco Biagini
FILCA CISL Ottavio DeLuca, Giuseppe Quinzi
FENEAL UIL Domenico Vomero ps

per concordare quanto segue.

Le parti convengono che ai lavoratori con qualifica operaia in forza, iscritti alla Cassa Edile di Pistoia al 31/12/2011, e che abbiano maturato almeno 1050 ore di lavoro alla medesima CE per l'anno 2011, verrà riconosciuta un una tantum straordinaria per il 2012 non ripetibile a carico della CE nella misura massima di 130,00 euro, riferita al 3° liv. e riparametrata per gli altri livelli, riproporzionata per i part-time, attingendo da quanto accantonato nel Fondo APES nel limite prevedibile di 180.000 euro. L'una tantum verrà erogata entro il 30 settembre 2012.

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE Pistoia



OO.SS.LL.



Buonanno

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno quattro Giugno 2012 presso la sede dell'Associazione Industriali della Provincia di Pistoia si sono riuniti i signori:

per la Sezione Costruttori Edili ed Affini della Provincia di Pistoia (Ance Pistoia):
il Presidente Andrea Gualtierotti, Dott.ssa Ornella Vannucci, Daniele Pacini, Umberto Cappellini

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria di Pistoia
FILLEA CGIL Marco Ballati, Marco Biagini
FILCA CISL Ottavio DeLuca, Giuseppe Quinzi
FENEAL UIL Domenico Vomero ps

per concordare quanto segue.

Relativamente al rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro della provincia di Pistoia, si conviene di erogare nell'anno 2012, agli impiegati dipendenti delle imprese edili in forza alle aziende alla data di stipula del presente accordo, un importo una tantum a carico delle imprese pari, per i lavoratori con orario di lavoro a tempo pieno, a € 120,00 lorde riferita al 3° livello riparametrato per gli altri livelli, come da CCNL.

L'erogazione verrà riconosciuta dalle imprese in due tranches, nel mese di giugno e nel mese di dicembre 2012. L'una tantum viene riconosciuta in dodicesimi per ogni mese intero di lavoro prestato (€ 10 lorde quota mese riferita al 3° livello). In caso di orario di lavoro a tempo parziale è percentualmente riproporzionata agli orari di lavoro effettuati. Ai lavoratori che cesseranno il rapporto di lavoro nel corso del 2012, o assunti in corso d'anno, verrà riconosciuta per dodicesimi maturati.

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE Pistoia



OO.SS.LL.

